

# G.R - Directeur de projets IT



## POURQUOI CHOISIR CE TALENT ?

Un directeur de projet chevronné, fort de 15 ans d'expérience ayant plusieurs fois démontré son leadership, une pensée stratégique et une grande adaptabilité, notamment dans la gestion de projets complexes de transformation IT et organisationnelle. Excellant dans la collaboration, la communication et la résolution de problèmes, il mobilise des équipes performantes et aligne les parties prenantes. Résilient et créatif face aux défis organisationnels, c'est un atout précieux pour la réussite de vos initiatives stratégiques.

## SKILLS CLÉS

- # Réforme PSC
- # Directive Solvabilité 2
- # Réseau Bancaire Protocole SWIFT ISO 2002
- # Directive RIS & LCBFT
- # Conformité RGPD, Cybersécurité
- # Règlement DORA
- # Réforme Loi PACTE

**LANGUES PARLÉES:** Français, Anglais

**LOCALISATION:** Paris, France



## MISSIONS RÉCENTES



**CERTIFIÉ SAFE 5 !**

### GROUPE AGRICA - depuis 1 an

#### ● Responsable de domaine métier

Cadrage de la refonte de l'outil de pilotage trimestriel assurantiel du groupe Agrica, mis en œuvre par Ernst & Young, en adhérence avec les outils de l'actuariat, la direction investissement, et la comptabilité. Coordination avec les équipes d'architecture et Data de la DSI. Gestion des évolutions des outils d'investissement et migration des flux financiers Swift avec les partenaires du Crédit Agricole. Cadrage du changement d'outil de gestion des notes de frais, incluant RFI et ateliers fonctionnels avec les éditeurs CEGEDIM.

### MGEN - 10 ans

*Janvier 2022 - Septembre 2023*

#### ● Programme PSC – Direction de projets

Pilotage de la transformation du Domaine IT Front Office. Gouvernance des chantiers de Distribution et Vie du contrat collectif, incluant la refonte de l'Espace Adhérent et le portail de souscription. Coordination de sept chantiers (9M€/an), lancement des kick-offs, et animation des points d'arbitrage Métier/DSI. Pilotage des adhésions avec les chantiers Back-office et l'intégrateur du nouveau SI. Gestion du capacity planning, du portfolio management, et reporting au responsable du programme et au DSI MGEN.

*Septembre 2023 - Janvier 2024*

#### ● Refonte de processus métier

Pilotage des études de la DSI pour internaliser une solution de gestion des recours contre tiers en partenariat avec la MAIF. Gestion de la procédure RFI éditeur, étude d'opportunité, consolidation des macro-chiffrages et des plannings pour validation. Rédaction du PMP et du tableau de bord de suivi des risques. Coordination des équipes Data, Power BI, Prévoyance, CRM et Editique MGEN.

*Janvier 2023 - Janvier 2024*

#### ● Partenariat Régime Obligatoire – RO MAEE

Pilotage du rapprochement stratégique MGEN / MAEE pour le régime obligatoire et le programme PSC. Migration des référentiels personnes et coordination des équipes Back-office pour l'étude d'impact sur les outils de gestion de contrat, référentiel personne, rattachement au RNIAM, Carte VITALE, et prestations santé. Gestion des adhésions et synchronisation des jalons avec la migration de population MAEE (RC).

↓ Plus d'expériences sur la page suivante !



Ce talent est disponible et prêt à démarrer !

**PARLONS NOUS**



Septembre 2022 - Septembre 2023

### ● Refonte du processus produit Distribution/CRM

Coordination d'un chantier à impact organisationnel majeur, incluant la transformation RH et politique. Pilotage de l'ensemble des équipes IT en lien avec la Distribution des offres et services MGEN. Échange avec les directeurs de section et représentants régionaux pour identifier les besoins de transformation IT. Impact sur les outils CRM, Selligent (version cloud), Power BI, et Editique MGEN.

Juillet 2021 - Décembre 2022

### ● Programme SDSI - Direction de projets

Pilotage des portefeuilles de projets MGEN en lien avec la Distribution et le Marketing (15 projets, 3,5 M€/an). Intégration du plan directeur SI pour la transformation du modèle de développement sur 18 mois. Déploiement de la méthodologie SAFe avec PI planning et KPI. Mise en œuvre d'un nouveau parcours de distribution des offres et services via le Front Office. Collaboration étroite avec les équipes projet pour les déploiements. Suivi de l'avancement du projet et communication régulière avec les parties prenantes.

Janvier 2020 - Décembre 2020

### ● Responsable SI transverse – Mise en œuvre RGPD

Mise en œuvre des analyses réglementaires et des exigences CNIL sur le SI Back-Office. Déploiement de systèmes d'archivage et de purge des données conformément à la réglementation RO, RC et aux procédures de contentieux. Pilotage du budget et des ressources SI pour la Direction Adhésion Offres et Cotisations.

Janvier 2017 - Décembre 2019

### ● Mise en œuvre des offres produits et services réglementés Assurance santé

Évolution CMU et Aide à la Complémentaire Santé (ACS) – Sortie ACS. Mise en œuvre des nouvelles offres et évolutions des offres RC MGEN impactant les outils de gestion de personne, référentiel des offres, gestion des cotisations, contentieux, éditique, liquidation, et flux comptables et externes Noémie.

Janvier 2014 - Décembre 2017

### ● Chargé d'application – SI Référentiels

Projet de migration et évolutions réglementaires, maintenance corrective. Référent fonctionnel pour la gestion des personnes et des contrats. Collaboration avec les référents SI Prévoyance, Cotisations, et Gestion du recouvrement et du contentieux. Impact sur DSN RO/DSN RC. Pilotage du budget et des ressources SI pour la Direction Adhésion Offres et Cotisations.

## EMPLOIS PRÉCÉDENTS

2009 - 2011

### ● ESN OPEN - Consultant back-office confirmé

Gestion des référentiels de liquidation Santé, Gestion des contrats/référentiels personnes, Adhérence outil cotisation et procédures contentieux

2010 - 2012

### ● AVB SOLUTIONS - Consultant IT

2012 : rédaction de spécifications fonctionnelles et référent projet sur Graph Talk AIA pour la Mutuelle Générale de la Police.

2010/2011 : intégration d'une équipe de recette sur les outils Chaines Avals pour la liquidation des prestations Santé dans ORION

2008 - 2009

### ● CNAMTS - Stagiaire puis consultant MOA

Assistance à Maîtrise d'Ouvrage, Déploiement de la méthode MAREVA, Accompagnement du changement pour les directeur de projets internes



Ce talent est disponible et prêt à démarrer !

**PARLONS NOUS**